



**Markteintritt Brasilien**

++ Vertriebspartnersuche ++ Start-ups ++ Joint Ventures ++ M & A ++

**Jutta Allemann**

Juli 2017

## **Executive Search und Personalsuche in Brasilien**



Der Arbeitsmarkt für qualifizierte Arbeitskräfte ist in Brasilien sehr gut. Jahrzehntlang war der Beruf des Ingenieurs unattraktiv, somit wurden lange Zeit wenige Ingenieure ausgebildet.

Entgegen weit verbreiteter Auffassung, dass Arbeitskräfte in Brasilien billig seien, ist das Gegenteil der Fall.

Als Lohnnebenkosten müssen in Brasilien ca. 80 % des Basisgehalts gerechnet werden, je nach Vereinbarung und besonders bei Führungskräften kann dieser Nebenkostenanteil auf 100 – 130 % ansteigen.

Ein Mitarbeiter hat Anspruch auf mindestens ein 13. Monatsgehalt und Feriengeld. Normalerweise schliesst eine Unternehmung einen Kollektivvertrag mit einer Krankenversicherung ab, in welcher nicht nur der angestellte Mitarbeiter, sondern seine ganz Familie mitversichert ist. Ansprüche wie Essenzuschüsse kommen hinzu und Erfolgsbeteiligungen sind für Mitarbeiter sehr üblich. Führungskräfte haben normalerweise auch noch eine Lebensversicherung zu Gunsten der Familie auf Kosten der Firma.

Kostenmässig ins Gewicht fallen besonders die hohen Beiträge an die staatliche Rentenversicherung INSS und den Garantiefonds FGTS, die mit einem hohen Prozentsatz abgeführt werden müssen und das gilt auch für Erfolgsbeteiligungen.

Eine grosse Freiheit für arbeitsvertragliche Vereinbarungen gibt es in Brasilien nicht, da alles sehr strikt gesetzlich geregelt ist. Die Gesetzesregelungen im Arbeitsrecht gelten als veraltet und bedürfen seit Jahren dringend einer Reform, die aber bis heute nicht gekommen ist.

Das brasilianische Arbeitsrecht geht so weit, dass auch brasilianische Mitarbeiter im Ausland, auch wenn rechtlich von einer ausländischen Gesellschaft angestellt, von günstigen brasilianischen Regelungen des Arbeitsrechtes profitieren, wenn sie nachweisen können, in irgendeiner Form von einer brasilianischen Gesellschaft entsandt worden zu sein.

Ganz besonders gute Gehälter werden in den Branchen: Chemie / Pharma und den Banken bezahlt. Das deckt sich mit internationalen Massstäben.

Arbeitszeugnisse, wie man sie beispielsweise in Deutschland kennt, sind in Brasilien nicht üblich. Üblich ist, Informationen über Referenzen einzuholen.

Wir von **Contacts International** suchen für Sie im Rahmen Ihres Markteintrittsprojektes die geeigneten Executives und Mitarbeiter aus den verschiedensten Branchen und Regionen Brasiliens in Zusammenarbeit mit spezialisierten Partnern.

Weiterführende Informationen zum Markteintritt Brasilien finden Sie im Downloadbereich von [www.con-international.com](http://www.con-international.com) zum Herunterladen.

*Copyright © Jutta Allemann*